**Информация по должности «второго директора в офисе»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязанности** | **Директор 1 (основной)** | **Директор 2 (управляющий)** |
| Начальное развитие офиса | Открытие офиса с 0, вложение собственных средств, начальное развитие офиса, в том, числе и принятие риска на себя по открытию  | Не требуется + возможность работы уже в перспективном городе «миллионике»  |
| Инфраструктура офиса | Полное обеспечение офиса всем необходимым (квартира для сотрудников, покупка техники и мебели и т.д.) | Не требуется |
| Юридическое сопровождение офиса | Открытие на свое имя ИП, принятие полной юридической ответственности на свое имя, в том числе при наличии судебных разбирательств  | Не требуется |
| Кадровое сопровождение офиса | - На примере офиса: 3 оформляющих, обученных менеджера функционируют в офисе.- От директора по 5-6 новых сотрудников в неделю - 5000 от директора каждому человеку, приводящему стажера, который в последующем становится менеджером (8 договоров в неделю) | Набор + обучение новых стажеров 1-2 человека, для полной комплектации офиса. |
| Взаимоотношение с Бюджетом РФ | Полная уплата налогов + сдача отчетности в Бюджет РФ + полная ответственность при судебных разбирательствах с бюджетом | Не требуется |
| Взаимоотношение с компанией по уплате взноса в АА  | 100 % | 0% |
| Осуществление собственных продаж в офисе | 0 | 8 / 13 договоров в неделю + план всех менеджеров в офисе 8 договоров в неделю  |
| Риск в случае неудачных продаж  | Долг перед компанией АА за взносыДолг перед бюджетом за налоги Долг за аренду офиса - поиск средств | Работа без прибыли.  |
| Ежедневное присутствие в офисе  | Не требуется | Требуется |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Права** | **Директор 1****(вес голоса)** | **Директор 2****(вес голоса)** |
| Увольнение сотрудников офиса + кадровые перестановки | 60 % | 40 % |
| Принятие решение об изменение инфраструктуры офиса  | 80 %  | 20% |
| Принятие решения о запуске рекламы в офисе  | 10% | 90% |
| Принятие решения о сумме уплаты налогов в Бюджет РФ | 100% | 0% |
| Принятие решения о смене директора 2 | 100% | 0% |